

Holistische Führung in der VUKA-Welt

Maximale Wirkung durch ganzheitlichen Führungsansatz

Holistische Führung in der VUKA-Welt

Maximale Wirkung durch ganzheitlichen Führungsansatz

VUKA steht für Volatilität, Unsicherheit, Komplexität und Ambiguität. Den Unternehmen stellen sich wegen der Digitalisierung und den erhöhten Ansprüchen an die Innovationsgeschwindigkeit sowie an Time-to-Market neue Herausforderungen. Es werden heute höhere Anforderungen an Agilität, Eigenverantwortung, interdisziplinäre Zusammenarbeit und Resilienz gestellt. Die gleichzeitige Bewältigung von Gegenwart und Zukunft bzw. die Koexistenz von «alter» und «neuer» Welt ergeben Spannungsfelder und Widersprüche. Diese können bei Mitarbeitenden zu Gefühlen von Überforderung und Frustration bis hin zu Burnout führen.

Mit holistischer Führung zu mehr Balance

Um mit den neuen Herausforderungen und den sich daraus ergebenden Spannungsfeldern sinnvoll umgehen zu können, ist die holistische Führung ein wirkungsvolles Instrument.

Referent



Constantin Peer

Er gilt als ein führender Spezialist für holistische Führung, Dialog- und Meeting-Kultur und ist der Entwickler des erfolgreichen Tools «Dialog-Radar». Mit seiner angenehmen, wertschätzenden und humorvollen Art findet Constantin Peer als Person den Zugang zu verschiedensten Menschen. Dies auch darum, weil er selbst echte Offenheit und eine ausgeprägte Reflexionskompetenz vorlebt. Er ist seit 35 Jahren international tätig als Organisationsberater und coacht vorwiegend auf Ebene GL und VR. Er ist Lic. iur., Certified Business Coach, Dozent in der ZfU Core-Faculty und in verschiedenen Masterausbildungen. Er spricht neben Deutsch auch fließend Englisch, Französisch und Spanisch. Zusammen mit Edgar Schein, Peter Senge, Otto Scharmer etc. ist er Mitautor im Buch «Kunst der Veränderung» (September 2021).

Themenschwerpunkte

- Die wichtigsten Herausforderungen und Spannungsfelder in meiner Organisation (z. B. Innovation – Operatives Geschäft, Neue Welt – Alte Welt, Prozesstreue – Flexibilität etc.)
- Der produktive Umgang mit den Spannungsfeldern und Polaritäten
- Die richtige Abstimmung der in jeder Organisation vorhandenen Führungsansätze (prozessorientiert, lean, top-down und agil)
- Der Beitrag von Purpose, Spirit, Vision und Kultur als Basis für Sinnhaftigkeit, Energie und Identität
- Die essenziellen Kernfähigkeiten der holistischen Führung

Nutzen

- Sie lernen einen Führungsansatz kennen, welcher der heutigen Komplexität gerecht wird.
- Sie kennen die wesentlichen Spannungsfelder in Ihrer Organisation.
- Sie erfahren, wie Sie im Umgang mit Spannungsfeldern in der Führung jeweils die optimale Balance finden können.
- Sie vertiefen Ihr Verständnis über Purpose, Spirit, Vision und Unternehmenskultur und erfahren, wie man dies konkret entwickelt.
- Sie erleben den Beitrag von Dialogkompetenz, um die kollektive Intelligenz besser zu nutzen.
- Sie werden zum aktiven Gestalter in der VUKA-Welt.

Arbeitsmethodik

Sehr praxisorientiertes Seminar mit unmittelbarem Bezug zur eigenen Organisation. Es werden nur relevante Inputs vermittelt, verbunden mit Übungen und konkreten Fallbeispielen.

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an Führungskräfte, welche die maximale Wirkung erzielen möchten.

Link

➤ zfu.ch/go/hfv

Holistische Führung in der VUKA-Welt

Preis

CHF 1490.00

Inbegriffen sind: Seminarunterlagen online, Mittagessen, Kaffeepausen und Testat. Die Übernachtung ist nicht inbegriffen.

Wichtig: Das Seminar findet in kleiner Runde statt. Die Teilnehmerzahl ist limitiert.

Termine und Orte

Dauer: 1 Tag

18.10.2024

In Thalwil
Hotel Sedartis

9.00–17.00 Uhr

Attraktive Rabatte

Bei gleichzeitiger Anmeldung gelten folgende Rabatte:
Ab 2 Buchungen 10 %
Ab 4 Buchungen 15 %

Beratung und Kontakt

+41 44 722 85 85
info@zfu.ch

Firmeninterne Weiterbildung

Dieses Seminar ist auch als Inhouse-Veranstaltung buchbar. Wir begleiten Sie!



Melden Sie sich jetzt an!

zfu.ch/go/hfv